

# Verein von Belegschaftsaktionären in der Siemens AG, e.V.

c/o Ernst Koether, Bäckerstr. 37, 81241 München, ☎ 089/89670229, 📠 03212/1239263, E-Mail: [E.Koether@unsereAktien.de](mailto:E.Koether@unsereAktien.de)

[www.UnsereAktien.de](http://www.UnsereAktien.de)

## Siemens Hauptversammlung 201

### Pressemitteilung

München, 20. Jan.2015

#### Siemens Hauptversammlung 2015 - Keine Entlastung für Herrn Cromme

**Vergütungssystem des Vorstandes.** Es gab Zeiten bei Siemens, da hatten Vergütungssysteme noch mehr als 10 Jahre Bestand und waren transparent. Es ist bestimmt kein Zeichen guter Corporate Governance, wenn nun fast jedes Jahr am Vergütungssystem gedreht wird. Das freut vielleicht Berater, die daran mit verdienen.

Das Ziel, mit der Vorstandsvergütung bei Siemens Anreize für eine erfolgreiche, auf Nachhaltigkeit angelegte Unternehmensführung zu schaffen, wird von uns begrüßt. Die jetzt zur Abstimmung stehende Nachbesserung des Vergütungssystems erfüllt die Anforderungen jedoch nur unzureichend und wird deshalb von den Belegschaftsaktionären abgelehnt.

Neben einer **Grundvergütung**, gibt es die **variable Vergütung (Bonus)** und eine **langfristige aktienbasierte Vergütung**. Bei der aktienbasierten Vergütung, die sich ausschließlich an die Entwicklung des Aktienwertes von Siemens im Vergleich zu seinen Wettbewerbern misst, stellt sich schon die Frage, welchen Einfluss ein Vorstandsmitglied tatsächlich auf den Aktienkurs hat. Der Aktienkurs wird durch viele andere Faktoren bestimmt. Hinzu kommt, dass sie mit dem Bemessungszeitraum von 3 Jahren Projekte wie Siemens 2020 gerade mal bis zur Halbzeit berücksichtigt. Ferner kritisieren wir, dass das ganze Paket mit einem vom Aufsichtsrat jährlich festzulegenden Faktor multipliziert wird und die Kriterien zur Festlegung des Faktors nicht ausreichend transparent sind. Alles in allem werden überwiegend **Kapitalkennzeichen** herangezogen.

Es fehlt ein wichtiges Kriterium und zwar "**Beschäftigungsstandard**" Wenn Mitarbeiter in schöner Regelmäßigkeit von Abbaumaßnahmen und Ausgliederung betroffen sind, dann hat vorher auch der Vorstand versagt, unter Umständen auch, weil technologische Weichenstellungen nicht rechtzeitig erfolgt sind. Dies muss bei einer Vergütung berücksichtigt werden.

Auch bei der **variablen Vergütung (Bonus)** sind wir in Teilen anderer Meinung. Zwei Beispiele: Die individuelle Leistung sollte sich im Zielerreichungsgrad niederschlagen und nicht zusätzlich goutiert werden. Zudem sollte der Bonus nicht **nachträglich vom Aufsichtsrat** mit einem Faktor zwischen 0,8 und 1,2 gewichtet werden. Nicht einzusehen ist auch, dass die **variable Vergütung (Bonus)** künftig vollständig **in bar** gewährt wird.

Wenn man auf die Vorstandsvergütungen anschaut, dann variieren sie so wenig, dass man fast von einem **Vorstandstarif** sprechen kann.

**Beendigung der Tätigkeit von Herrn Peter Löscher.** Der Presse war zu entnehmen, dass Herr Löscher neben gut 17 Mio Abfindung noch zusätzlich 13 Mio für Aktienzusagen, also insgesamt **30 Mio**, erhält. Dies obgleich für ausgeschiedene Vorstände eine Ausgleichszahlung von maximal 2 Jahresvergütungen vorgesehen ist.

Dafür soll Herr Löscher zugesagt haben, bis Herbst 2015 bei keinem **direkten Wettbewerber** von Siemens zu arbeiten. Wie immer diese Regelung genau aussieht, sie ist nicht professionell gestaltet. Denn nicht nur durch seine Tätigkeit bei der Firma **SULZER** stand Herr Löscher in direkter Konkurrenz

# Verein von Belegschaftsaktionären in der Siemens AG, e.V.

c/o Ernst Koether, Bäckerstr. 37, 81241 München, ☎ 089/89670229, 📠 03212/1239263, E-Mail: [E.Koether@unsereAktien.de](mailto:E.Koether@unsereAktien.de)

[www.UnsereAktien.de](http://www.UnsereAktien.de)

## Siemens Hauptversammlung 201

zu Siemens wie der Kauf von Dresser Rand an Siemens zeigt, mit dem Ergebnis, dass der Preis hoch getrieben wurde. Ein weiteres Versagen des Aufsichtsratsvorsitzenden Herrn Cromme.

**Resümee:** Die Belegschaftsaktionäre werden Herrn Cromme in der Hauptversammlung nicht entlasten. Es wäre gut für Siemens, wenn es baldmöglichst einen Nachfolger für Herrn Cromme gäbe.

### Verein von Belegschaftsaktionären in der Siemens AG, e.V.

Ernst Koether	Birgit Grube	Tommy Jürgensen	Dr. Carsten Probol	Franz Weigert
Vorsitzender	stv. Vorsitzende	stv. Vorsitzender	stv. Vorsitzender	stv. Vorsitzender